

## Un large éventail de secteurs professionnels

Des métiers manuels au  
métiers techniques

## Chaque CFISPA propose

- des formations professionnalisantes
- des bilans d'orientation vers tous les secteurs
- de la détermination et des validations de projet
- de l'accompagnement individualisé vers et dans l'emploi

## La Fédération regroupe DIX centres

couvrant quatre provinces  
wallonnes.

# LES CENTRES DE FORMATION ET D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE ADAPTÉS (CFISPA)

Pour une inclusion durable et  
territorialisée

## Public : les personnes qui souhaitent

(re)trouver leur place sur le marché du travail  
mais qui ont besoin d'un accompagnement et  
d'un cadre adaptés en raison d'un handicap,  
d'un problème de santé ou d'un parcours  
professionnel fragilisé.

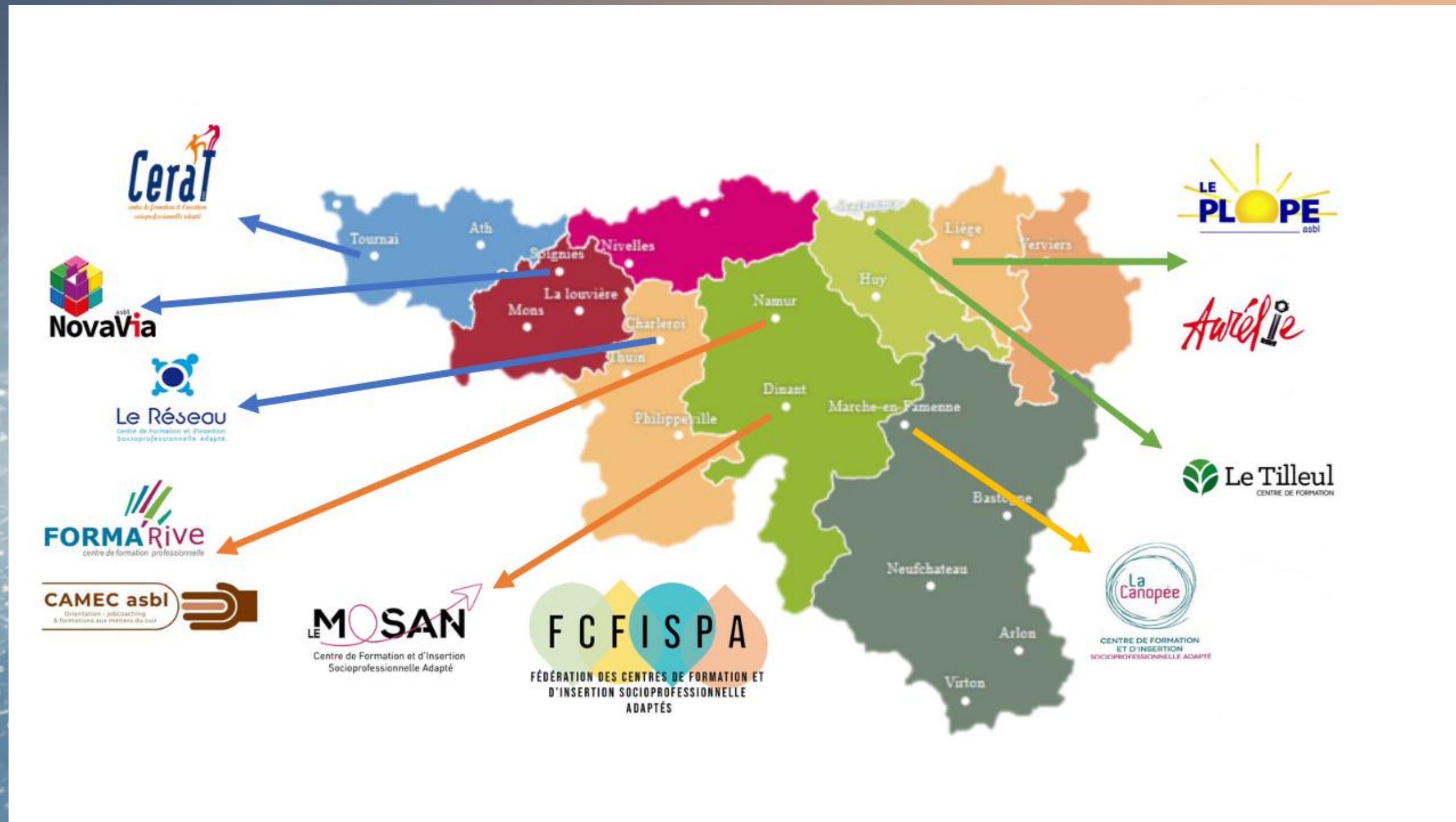
## Méthodologie

Diagnostic initial  
Projet personnalisé  
Modules pratiques  
Suivi régulier  
Alternance en entreprise  
Accompagnement post-formation

## Dimensions de l'accompagnement

Éducative  
Sociale  
Professionnelle  
Psychologique

# La Fédération regroupe 10 centres





## Chaque CFISPA propose

### 01 des formations professionnalisantes

Nous aidons les personnes en situation de handicap à construire leur projet de vie et d'insertion sociale et professionnelle.

### 02 des bilans d'orientation vers tous les secteurs

Pour accompagner, jeunes et adultes, dans une réflexion approfondie sur la personnalité, les motivations et les compétences, afin de construire un projet professionnel épanouissant et réaliste.

### 03 des détermination de projet et des validation de projet

Elaboration d'un parcours d'insertion individualisé, réaliste et épanouissant, en tenant compte des aptitudes, motivations et besoins spécifiques

### 04 de l'accompagnement individualisé vers et dans l'emploi

**Vers l'emploi :** actualisation du CV, actualisation de votre lettre de motivation, préparation à l'entretien d'embauche, explication des aides à l'emploi, finalisation d'une candidature, ...

**Dans l'emploi :** proposition de piste pour l'aménagement d'un poste de travail, aide dans les démarches à effectuer, médiation, relais vers l'AVIQA, ...

## 01 Secteurs techniques et manuels

Construction (gros œuvre, parachèvement, peinture, menuiserie...) - Métaux et mécanique - Espaces verts et horticulture - Nettoyage professionnel



## 02 Logistique, transport & manutention

Préparateur de commandes - Magasinier cariste - Employé logistique - Chauffeur - Gestion de stocks



## 03 Hôtellerie, restauration et métiers de bouche

Aide-cuisinier - Commis de cuisine  
Service en salle - Collectivités  
(cantines, maisons de repos)



## 04 Commerce, vente et services à la clientèle

Employé de magasin - Réassortisseur  
Caissier - Vente - Accueil clientèle



# les secteurs professionnels : quelques métiers



## Administratif, bureautique et numérique 05

Employé administratif - Encodage de données  
Accueil / secrétariat - Bureautique (Word, Excel, outils collaboratifs) - Maintenance informatique



## Secteurs techniques spécialisés 06

Dessin technique - Aide-laborantin -  
Technicien de laboratoire de contrôle -  
technicien agroalimentaire



## Services aux personnes et collectivités 07

Aide logistique en institutions de  
soin - Services de proximité -  
Entretien en milieu collectif



## Métiers créatifs et supports 08

Artisanat - Communication  
digitale



# LES CFISPA S'ADRESSENT AUX...

## Personnes en situation de handicap

Handicap visible ou invisible  
Troubles psychiques, cognitifs,  
sensoriels ou physiques  
Troubles du  
neurodéveloppement  
Limitations fonctionnelles  
impactant l'accès à l'emploi



## Personnes avec des problèmes de santé durables

Maladie chronique  
Séquelles d'accident ou de  
maladie  
Fatigabilité, limitations  
d'endurance, besoin  
d'aménagements



## Personnes éloignées de l'emploi

Parcours professionnels discontinus  
Longue durée d'inactivité  
Difficultés d'adaptation aux exigences  
du marché du travail



## Personnes présentant des fragilités psychosociales

Manque de confiance en soi  
Difficultés relationnelles ou  
organisationnelles  
Stress, anxiété liés au travail  
Besoin d'un cadre sécurisant et  
structuré

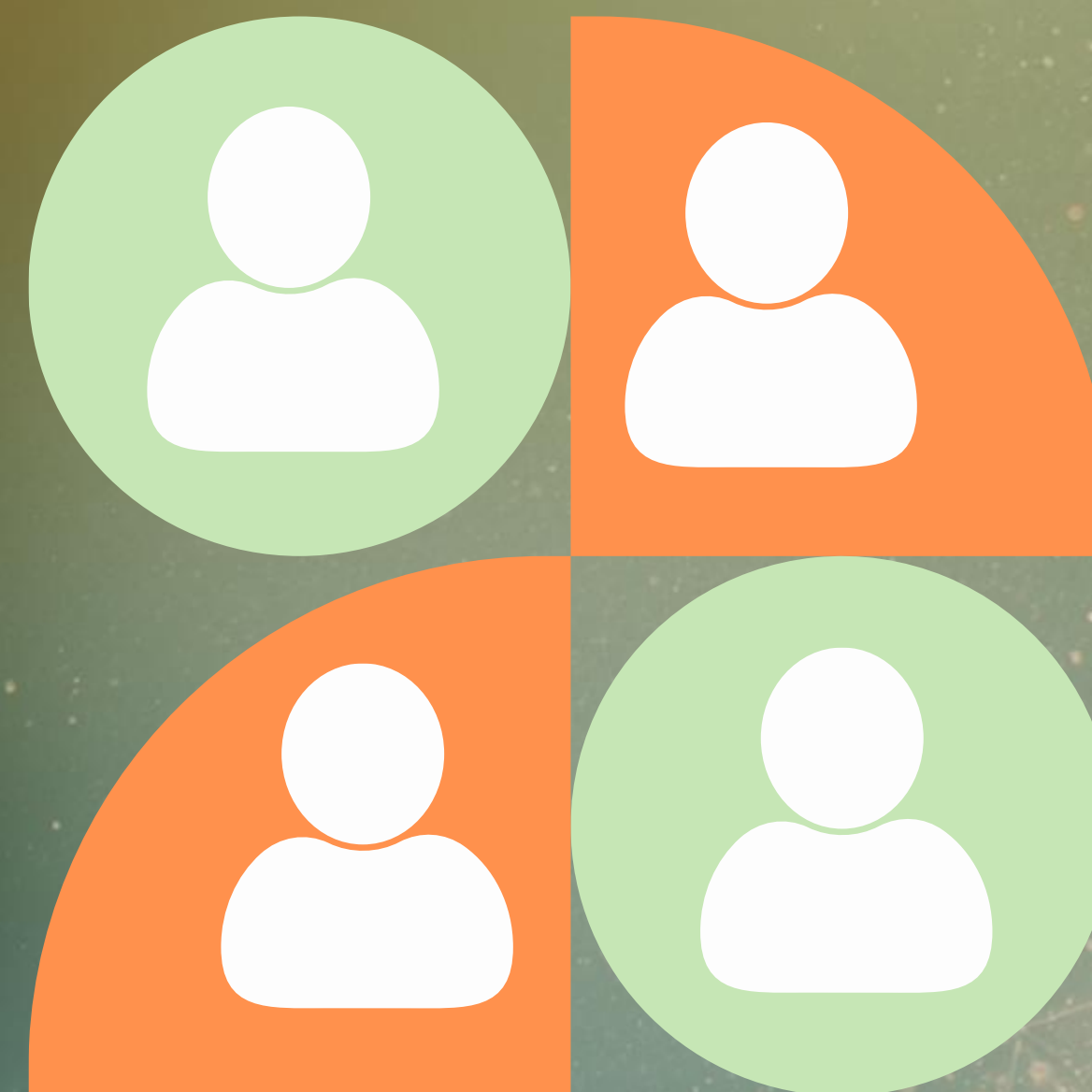


# LE PUBLIC DES CFISPA EST ORIENTÉ PRINCIPALEMENT PAR :

↖

**les services publics de l'emploi,  
le secteur du handicap,  
les dispositifs de santé et de réinsertion,  
des services psycho-sociaux et de formation.**

**Ou par**  
**candidatures directes évaluées par les centres**





# UNE APPROCHE HOLISTIQUE

## Elle repose sur :

l'écoute active et la co-construction du projet

le respect du rythme et des aspirations de chacun

une interdisciplinarité des intervenants  
(formateur, agent d'insertion,  
travailleurs sociaux...)



**Considère et accompagne l'individu  
dans toutes ses dimensions :**

physique, mentale,  
sociale, professionnelle

## Elle vise à :

réparer, valoriser et mobiliser les  
ressources personnelles



# Les dimensions de l'accompagnement

**01**

## **Éducative :**

remise à niveau, développement des compétences numériques et techniques

**02**

## **Sociale :**

accès aux droits, logement, santé, mobilité

**03**

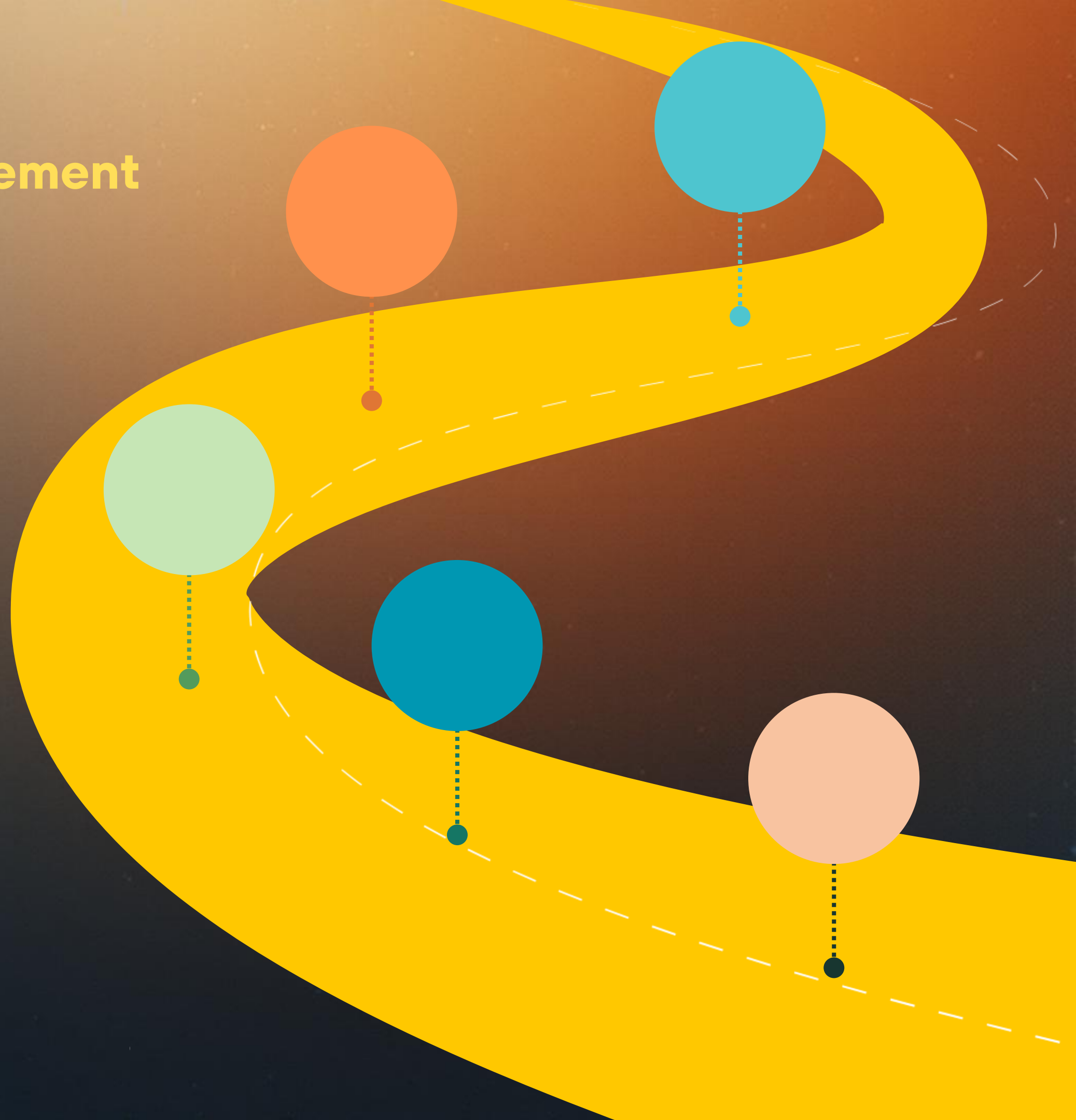
## **Professionnelle :**

orientation, formation qualifiante, stages en entreprises, coaching vers et dans l'emploi

**04**

## **Psychologique :**

soutien moral, gestion du stress, développement de l'estime de soi



### **Diagnostic initial :**

bilan de compétences,  
entretiens, tests

### **Projet personnalisé :**

défini avec le stagiaire, révisable  
selon l'évolution

### **Modules pratiques :**

ateliers, simulations, mises en  
situations concrètes et  
pratiques

### **Suivi régulier :**

entretiens individuels,  
évaluations, ajustements, feed-  
back

### **Alternance en entreprise :**

recherche d'entreprises selon  
les besoins du stagiaire  
(découverte métier,  
apprentissage de compétences  
ou mise en emploi)

### **Accompagnement vers l'emploi par un agent d'insertion :**

le développement des  
compétences doit servir le projet  
professionnel et surtout la mise à  
l'emploi (avec adaptation et  
aménagement)

### **Mobilisation du réseau :**

familles, services partenaires,  
entreprises

### **Accompagnement post-formation :**

soutenir dans l'emploi (et proposer les  
actions qui maintiennent le poste),  
soutenir la mise à l'emploi (si l'emploi  
n'est pas encore pourvu) ou  
le changement de poste  
(intra entreprise ou  
ailleurs)

# Méthodologie : outils et pratiques



**LinkedIn**

**Pour nous suivre**



**Facebook**