

# Agent de guidance et d'orientation (H/F/X)

Référence Le Forem : 1893828

Date de mise à jour : 11/05/2026



## CENTRE D'APPRENTISSAGE DES METIERS DU CUIRS - CENTRE D'APPRENTISSAGE DES METIERS DU CUIRS

Formation professionnelle



Type de contrat

**Durée indéterminée**



Lieux de travail

**Sorée**



Régime de travail

**Temps partiel**



Langue(s)

**FR**



Nombre de poste(s) : **1**

*L'ASBL CAMEC est une Centre de Formation et d'Insertion SocioProfessionnelle adapté agréé par le SPW.*

*Notre ASBL a pour mission d'accompagner des demandeurs d'emploi à trouver leur voie professionnelle au travers d'un parcours d'orientation vers tous les secteurs et/ou de formation.*

*Nous proposons des formations qualifiantes aux métiers du cuir et du tissu et nous proposons différents modules et méthodes d'accompagnement vers tous secteurs afin de viser le retour sur le marché de l'emploi de façon adaptée et durable (orientation courte, longue, collective, individuelle, mixte, learncoaching, jobcoaching...).*

*Parmi nos différentes activités, nous proposons un module de détermination de projet professionnel destiné à un public adulte ayant des problématiques de santé reconnues/freins à l'emploi (max 8 bénéficiaires par groupe).*

*Ce module spécifique assure aussi bien les missions liées à l'accroche, la mobilisation, l'estime de soi/confiance, les valeurs, les intérêts, la motivation, la communication, l'orientation et bien d'autres encore, que les techniques de recherches d'emploi, de mises en stage en entreprise (stages exploratoires) et de mises à l'emploi ou à la formation.*

*Pour cette équipe, nous sommes à la recherche d'un agent de guidance et d'orientation professionnelle.*

### Poste à pourvoir

#### Responsabilités et missions

L'agent de guidance et d'orientation aide à l'élaboration ou à la consolidation d'un projet d'insertion (socio)professionnel (public avec une problématique de santé).

- Animation de modules de formation spécifiques (petit groupe) => modules déjà créés.
- Processus d'orientation
- Participer au bilan de compétences, analyser les attentes, évaluer les acquis, les niveaux et les potentialités
- Prendre connaissance des bénéficiaires (écoute d'une demande, observation, analyse, échange d'informations avec d'autres partenaires, entretiens...)
- Conseiller, participer à la définition d'un projet professionnel et d'un itinéraire de formation, identifier les prestations vers lesquelles diriger la personne et orienter vers ces dispositifs

- Conseiller, participer à la définition d'une orientation professionnelle ne nécessitant pas spécifiquement une formation et aider le bénéficiaire à s'insérer sur le marché de l'emploi
- Etre à même de participer à la réorientation éventuellement non professionnelle d'un bénéficiaire
- Création, modification de modules de formation spécifique, outils d'orientation et d'évaluation
- Contacts avec les entreprises externes en tant que partenaires éventuels (employeurs potentiels ou lieux de stages) et suivi des stages des bénéficiaires
- Réflexion sur les aménagements de postes de travail au sein des entreprises (par rapport à éventuelle problématique de santé)
- Rédaction de rapports de formation avec plan d'action

Les missions liées à ce poste exigeront du travailleur une grande capacité d'organisation et d'autonomie.

#### Lieu(x) de travail

- Sorée

Ces modules de formation de groupe se déroulent exclusivement sur le site de l'asbl à Sorée mais vous aurez la mission d'accompagner vos stagiaires pour les présentations/évaluations de stages en entreprises de la région.

## Votre Profil

### Métier

Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle et de formations

### Compétences professionnelles

- Identifier la nature de la demande et analyser les besoins de la personne (évolution professionnelle, formation, insertion, ...)
- Informer la personne sur les offres et prestations de formation (brochures, plaquettes, catalogues, ...)
- Réaliser les prestations de bilan ou d'orientation professionnelle (investigation, évaluation, passation de tests, ...) et restituer les résultats
- Identifier et diagnostiquer les difficultés des personnes (apprentissage, motivation, environnement, ...) et les orienter vers des personnes, lieux, ressources
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Conseiller et assister les personnes en difficulté (apprentissage, projet, emploi, insertion, ...), ajuster les actions, prestations, parcours en collaboration avec les intervenants (formateurs, ...)
- Suivre et mettre à jour l'information pédagogique, réglementaire, professionnelle, technique, ...
- Intervenir auprès d'un type de public : Personnes déficientes physiques ou mentales (troubles auditifs, visuels, moteurs, ...)
- Concevoir un programme d'orientation, d'information ou de formation
- Intervenir auprès d'un type de public : Adultes demandeurs d'emploi
- Préparer et organiser des actions d'information sur le marché du travail
- Animer des ateliers d'information scolaire ou professionnelle

- Analyser des postes, des profils et formaliser des recommandations de recrutement, de formation, ...

### Savoir faire comportementaux

- Autonomie
- Assiduité
- Assertivité
- Esprit d'équipe
- Motivation
- Initiative
- Efficacité
- Capacité de décision
- Attention
- Maîtrise de soi
- Sens de l'organisation
- Ordre
- Fiabilité
- Faculté d'adaptation
- Communication
- Sens des responsabilités
- Esprit d'analyse
- Sens de l'éthique
- Persévérance
- Curiosité intellectuelle

### Expériences, langues et qualifications

Expérience	Niveau d'expérience	Exigé	
Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle et de formations	Entre 2 et 5 ans -	Oui	
Conseiller / Conseillère emploi	Entre 2 et 5 ans -	Oui	
Conseiller / Conseillère en formation	Entre 2 et 5 ans -	Oui	
Psychologue	Entre 2 et 5 ans -	Non	
Éducateur-accompagnateur / Éducatrice-accompagnatrice	Entre 2 et 5 ans -	Non	
Assistant social / Assistante sociale	Entre 2 et 5 ans -	Non	
Niveau d'étude	Domaine d'étude		
Formation supérieure initiale de type court (Baccalauréat)	Pédagogie		
Formation supérieure initiale de type court (Baccalauréat)	Psychologie		
Formation supérieure initiale de type court (Baccalauréat)	Travail social		
Formation supérieure initiale de type long (Master)	Sciences éducation		
Formation supérieure initiale de type long (Master)	Pédagogie		
Formation supérieure initiale de type long (Master)	Sciences sociales		
Formation supérieure initiale de type court (Baccalauréat)	Sciences éducation		
Langue	Niveau de maîtrise	Exigé	Informations complémentaires
Français	C2 - Expert	Oui	
Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction	Sélection médicale	Exigé	
Permis de conduire validé pour une catégorie B	Non	Oui	

### Condition du poste

Type de contrat	Date de début de contrat	Date de fin de contrat	Réserve de recrutement
Durée indéterminée	15/06/2026		Non

<b>Régime de travail</b>	Temps partiel Travail de jour
<b>Horaire de travail</b>	8h30-16h30
<b>Nombre d'heures</b>	22.5
<b>Salaire</b>	CP329.02

#### Avantages

- Abonnement GSM
- Outil informatique
- Jours de congés supplémentaires
- Défraiement kms missions
- Prime de fin d'année

Temps partiel de 22.5h réparties sur 3 ou 4 jours par semaine, possibilité d'augmentation du temps de travail sur d'autres missions.

CDD avant CDI ; contrat sur une offre structurelle (il ne s'agit pas d'appel à projet ou similaire).

Permis B + véhicule obligatoire.

## Modalités de candidature

### Personne de contact

**Nom de la personne :** Mme. Elisabeth Hody

### Vous pouvez postuler via :

#### E-mail

direction@camec.be

**Date de début de diffusion:** 11/05/2026 – **Date de fin de diffusion:** 25/05/2026