

HANDICAP - PRÉCARITÉ - INSERTION



Jean-Paul BONJEAN
Président du CPAS de Liège

**La confiance au cœur du
processus**

Enjeu

Tenir compte des individualités dans
un cadre normé

Vers une prise en charge transversale

LA CONFIANCE

- Faire confiance aux acteurs de terrain, ceux qui sont au front des difficultés sociales de la population.
- Faire confiance aux usagers car pour co-construire les solutions.
- Faire confiance aux institutions : la prise en compte de la diversité des situations.

LA CONFIANCE

Développer et enrichir la confiance mutuelle

Développer les conseils d'usagers, la participation,
les experts du vécu

LE TEMPS

- Connaître et comprendre les difficultés sociales d'une personne (pas juste cocher des cases).
- Prendre le temps de se connaître, de connaître l'utilisateur, de découvrir les partenaires et de construire ensemble des pistes de solutions selon les besoins de l'utilisateur.



André GUBBELS

Directeur Général SPF Sécurité Sociale

Imaginer le futur, une autre
forme de mémoire

« Il est à la fois plus économique pour la société et plus bénéfique pour l'infirmes de le rééduquer et de lui donner les moyens d'exercer une activité utile plutôt que de l'entretenir dans l'oisiveté. »

Paul Pastur

→ Notion de réintégration

- Depuis 1963 : évolution du secteur de manière progressive
 - transposition du modèle d'insertion des personnes handicapées à d'autres groupes de personnes.
 - les dispositifs ne sont plus spécifiques

Handicap

Précarité

Vulnérabilité
à la santé



OCDE – 2022

- La situation du taux d'emploi des personnes handicapée n'évolue pas.
- L'intervention précoce n'est pas encore la règle.
- Les jeunes en situation d'handicap ne reçoivent pas assez d'attention.
- Déficit d'éducation des jeunes porteurs d'handicap.

→ **Vigilance sur les moments de transition.**

Complexité de la problématique et donc des réponses

- Connaissances incomplètes ou contradictoires
- Opinions divergentes
- Coût financier
- Interaction entre les difficultés rencontrées

→ Changement de paradigmes

Pistes de réflexion vers le changement

- Le handicap comme résultat d'interactions complexes
- Le besoin de soutien pour travailler
- Le travail comme bien social
- Les nouvelles manières de contribuer à la société

- L'importance du SENS de l'action pour la personne tant au niveau individuel qu'au niveau collectif
- La qualité de vie de la personne

Stéphanie BELFAMME
Directrice du Plope -CFISPA

Pour traverser le temps,
proposer une réponse adaptée

CFISPA = LIEU DE L'INNOVATION SOCIALE

Selon Pierre Artois, Directeur du Centre de formation Continue en Sciences Humaines et Sociales, ULB « **On appréhende l'innovation sociale à partir de 4 grands principes :**

1. Une réponse à des besoins sociaux non résolus par l'Etat ou le marché
2. La dimension collective et la constitution de réseaux
3. L'émergence d'une nouvelle gouvernance partenariale
4. L'ancrage local

METHODOLOGIE adaptative et souple en 6 ETAPES

ORIENTATION

Test d'orientation, la personne est orientée vers différents centres de formation ou recherche un emploi

BILAN DES COMPETENCES

Anamnèse, batterie de tests de compétences

PREMIER CONTACT

La personne nous contacte volontairement ou est orientée chez nous par un tiers



INTEGRATION PROFESSIONNELLE

Grâce aux stages en entreprise

FORMATION

Formation individualisée au sein du centre de formation

PROJET DETERMINATION

Orientation approfondie

Pédagogie active

Alternance

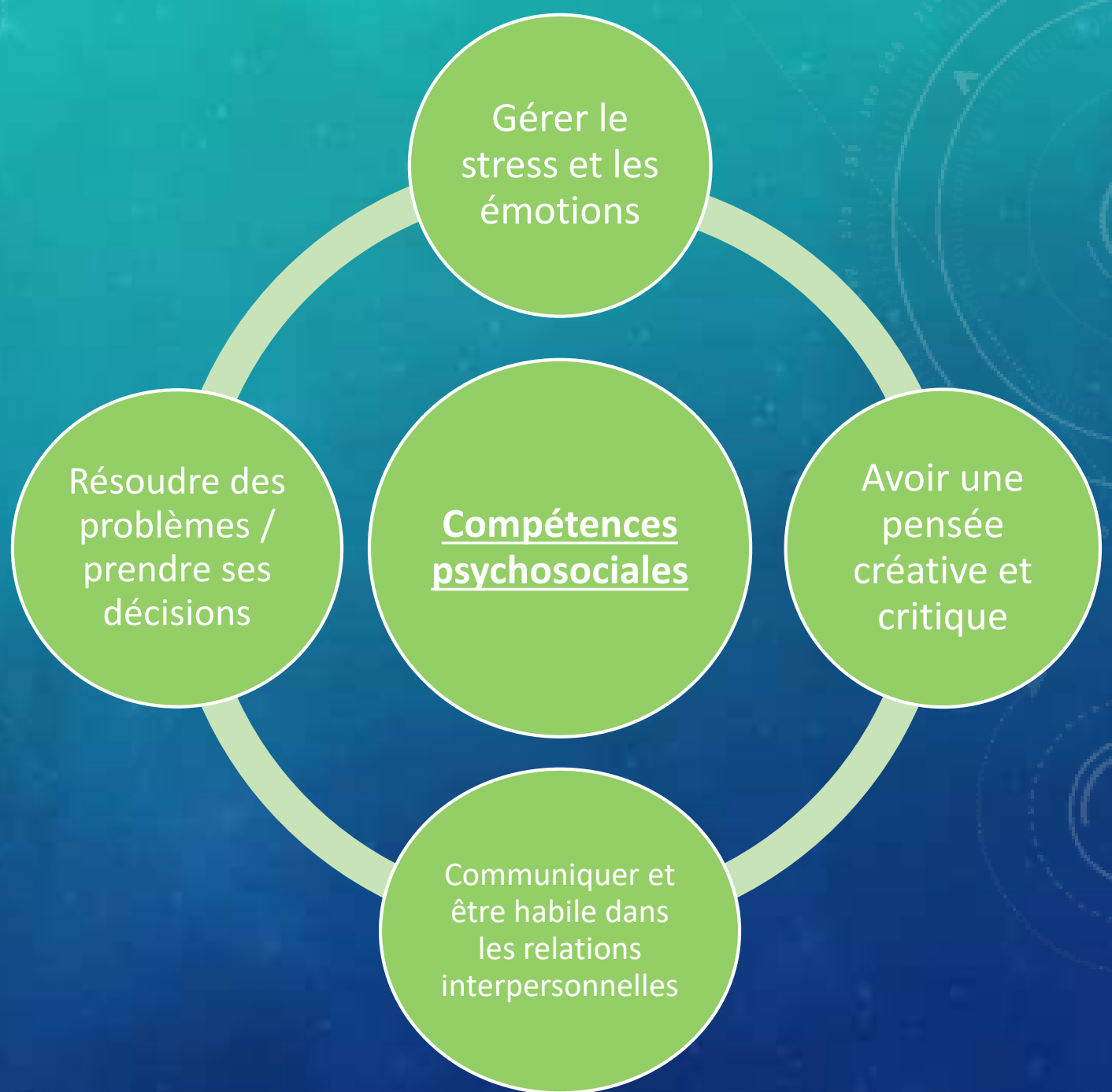
Quel accompagnement ?

- Une relation privilégiée avec le stagiaire
- Une guidance socio-professionnelle continue
- La garantie de l'alternance
- Le lien vers les entreprises et l'emploi

- Le travail en réseau et l'ancrage local
- L'importance de prendre le temps de connaître le stagiaire (parcours non linéaire)
- La participation du stagiaire au dispositif de formation

Pourquoi le travail en réseau ?

Notre volonté = développer
le pouvoir d'agir par le
développement des
compétences psychosociales





Atelier inclusivité

Louis BETRAND

Etienne DEWENDELER

Delphine CROMMELYNCK

Que puis-je faire en tant que travailleur social pour favoriser l'emploi durable et de qualité des personnes fragilisées en entreprise?

- Sensibilisation et déstigmatisation du handicap
- Triangulation autour des besoins
- Rencontre des attentes des futures collègues
- Information des possibilités de suivi
- Immersion dans l'entreprise
- Participation à des salons de l'emploi

Que peut faire l'employeur pour favoriser l'emploi durable et de qualité des personnes fragilisées en entreprise?

- Parrainage des membres du personnel
- Adaptation minimum de base
- Sensibilisation des fédérations d'employeurs
- Diffusion des réussites d'employeur à employeur
- Monitoring des attentes de chacun
- Inclusion positive

Que faire en tant qu'acteur politique pour favoriser l'emploi durable et de qualité des personnes fragilisées en entreprise?

- Visibilité (nouveaux moyens de communication)
- Incitants financiers
- Lien entre l'école et l'entreprise
- Allègement des démarches administratives
- Réflexion sur les critères d'accessibilité
- Augmentation des places dans les formations

Atelier Insérabilité

Jean-Marc BIENKOWSKI

Murielle WANSARD

Stéphanie BELFAMME

Stéphane WILLEMS

Pistes de réflexion

- Proposer un suivi individualisé (un référent ?)
- Voir la personne dans sa singularité, sa globalité et sa complexité
- Répondre aux besoins de manière précoce
- Garder une souplesse dans le statut
- Communiquer entre les services

Pistes de réflexion

- Former les professionnels
- Sensibiliser le contexte et l'environnement
- Garantir le continuum pédagogique
- Avoir une approche multi disciplinaire et individualisée
- Agir sur le contexte pas que sur la personne
- Réfléchir au sens du mot « travail » aujourd'hui

Pistes d'actions:

- Partager les connaissances et les réflexions
- Aller au-delà des frontières entre services
- Prendre le temps de tisser les liens
- Approche intersectorielle globale et transversale

Concrètement,

- Viens voir comment cela se passe chez moi.
- Construisons un espace de paroles citoyennes ensemble

“Nous avons deux choix dans la vie :
le premier est d’accepter les choses comme elles sont et la
deuxième est de **prendre la décision de les changer**”

Denis Waitley-Ecrivain

•
NOTRE CHOIX EST
FAIT DEPUIS
LONGTEMPS !

LA FÉDÉRATION REGROUPE ONZE CENTRES COUVRANT QUATRE PROVINCES WALLONNES.



En vous remerciant pour votre participation

www.fcfispa.be

Page Facebook : fcfispa



forem.



Avec le soutien du Fonds social européen
L'UE et les Autorités publiques investissent dans votre avenir

